

令和4年度事業報告

令和4年度も3年に渡る新型コロナウイルス感染症の影響が続く中、個々に感染防止対策や健康に留意しながら、今年度も順調に会員数を伸ばしてまいりました。

全国的に会員数が伸び悩む中、当センターは9年連続して会員増を達成しております。今年度も昨年より4.1%の伸びとなりました。

一方、会員の平均年齢も年々高くなり、今年度は76歳を超えましたが、健康維持の為に、80歳を過ぎても就業を希望する会員が多いのが実情です。

こうした中で、女性会員の新たな就業先として、令和4年度は、派遣事業で夏休みの期間限定での「放課後クラブ」三カ所から仕事を受注しました。就業した会員と発注者共に、大変好評で、その中の一カ所は、1月の中旬から継続で仕事の受注を頂き、就業機会の拡大により、地域の人手不足分野での問題解決に積極的に取り組んでまいりました。

また、今年度より入会時から「プラチナ会員制度」に入会できることが可能となり、多様化する高齢者のニーズに対応できるシステムを導入しました。

現在、麻雀クラブとダンスクラブが活発に活動しているので、クラブ活動が目的でご入会する方もいらっしゃいました。

また、昨年に引き続き、「第2回地区対抗大運動会」を開催しましたが、今年は市民総合体育館で開催したので天候の不安もなく、116名の方が創意工夫した競技に参加しました。当センターの走らない運動会は、全国のシルバーからも注目を浴びています。今年度も地区の団結力を実感し、会員同士の仲間意識の構築とシルバー人材センターの事業理念の理解度が深まるイベントになりました。

更に、コロナ禍で停滞していた研修・講習についても、今年度は、「保育園就業会員研修」、「転倒予防講習」及び「接遇研修」を開催し、会員の学びの場の提供に努めました。

コロナの感染拡大に留意して、「定時社員総会」、「クリーン大作戦」、「年末駅前清掃」及び「地区集会」を開催し、すべての事業が徐々にコロナ前の状態に戻ってきました。

今年度も国、東京都及び狛江市のご理解とご協力を頂き、経営の安定化を保つことができましたことに、深く感謝申し上げます。

以下、令和4年度事業についてご報告致します。

1 事業の概要

(請負・委任)

	令和4年度	令和3年度	前年度比率
会 員 数	740人 (内プラチナ会員 40 名)	711人 (内プラチナ会員 27 名)	104. 1%
契 約 金 額	196, 249, 434円	179, 475, 377円	109. 3%
配 分 金 額	169, 624, 549円	155, 114, 194円	109. 4%
受 託 件 数	4, 397件	4, 375件	100. 5%
就 業 実 人 員	568人	556人	102. 2%
就 業 延 人 員	53, 503人	50, 902人	105. 1%
就 業 率	76. 8% (プラチナ会員除く 81.1%)	78. 2% (プラチナ会員除く 81.3%)	98. 2%

(派遣事業)

	令和4年度	令和3年度	前年度比率
契 約 金 額	24, 594, 056円	27, 465, 885円	89. 5%
賃 金 総 額	19, 055, 469円	21, 429, 217円	88. 9%
受 託 件 数	17件	21件	81. 0%
就 業 実 人 員	72人	68人	105. 9%
就 業 延 人 員	5, 184人	5, 722人	90. 6%

2 令和4年度事業計画の重点事項に対する報告

I 会員

(1)プラチナ会員制度の一部変更

今年度より、入会時からプラチナ会員で入会できるようになり、会員の多様な入会目的に対応できるシステムにしました。

(2)シルバーポイント制度の周知

一昨年から導入されたシルバーポイント制度について、事務局通信を通じて、更に周知に努めました。

(3)市内全戸配布によるPR活動

ダンスクラブ「チャーミーズ」の笑顔溢れるチラシを配布し、元気なシルバーのPR活動に努めました。

(4)イベント、ボランティア、クラブ活動の充実

- ①各地区による新入会への声かけや地区だよりの発行、市が主催した「多摩川統一清掃」、「クリーン大作戦」に参加し、シルバー主催の「年末駅前清掃」を実施しました。

- ②「第2回地区対抗大運動会」を開催し、会員の地区活動への意識の向上を図りました。
- ③一昨年、設立した「健康麻雀クラブ」、「ダンスクラブ」の活発な活動により、入会者も増加して充実した活動ができました。

II 就業

(1)会員の希望に応じた就業の開拓と提供

- ①会員の高齢化により、一人ずつ面談の上、無理のない就業機会の提供に努めました。
- ②事務局通信で就業情報を掲載し、希望する会員への仕事の提供に努めました。

(2)シルバー派遣事業の拡大と適正就業の推進

派遣事業で新たに「放課後クラブ」から仕事を受注し、増加する女性会員の就業機会の場を拡大しました。

III 安全

(1)会員の安全就業への意識の向上

- ①会員の安全就業基準の一部見直しを図り、会員規程集において周知致しました。
- ②総務安全管理委員による年6回の会員の就業現場の巡回を行い、安全就業の啓発と指導を致しました。
- ③東京しごと財団の安全就業パトロール指導員と就業現場を巡回しました。
- ④センターに安全ポスターや連続安全就業達成日数、安全スローガンを掲げました。
- ⑤会員から安全標語の募集を行い、安全就業の意識を啓発する為、センターに掲げました。

(2)総務安全管理委員会による就業現場の巡回強化

- ①総務安全管理委員による就業現場を巡回し、就業現場での聞き取りをして、安全対策と適正就業に努めました。
- ②総務安全管理委員会の委員会規程を一部見直し、会員の適正就業における巡回を追加致しました。

(3)市の健康診断の受診と自転車保険加入、ヘルメット着用の呼び掛け

昨年に引き続き、市の健康診断の受診の呼び掛けと自転車を利用して就業する会員へ自転車保険の義務化の説明と加入を呼びかけるとともに、令和5年度より努力義務化された自転車乗車時のヘルメット着用についても周知致しました。

IV 組織

(1)新たな組織による地区、委員会活動による組織体制の強化

- ①コロナ禍の中でも「第2回地区大運動会」を開催し、地区会員の仲間意識の構築を図りました。
- ②各委員会が創意工夫した委員会活動に努めました。

(2)健全な財政運営

- ①イベントで計上していた予算の一部を地区大運動会等の開催費用に充てて、健全な財政運営に努めました。
- ②事業に係る補助金を申請して、収入と支出の計画的な運用に努めました。

3 事業実施報告

(1) 普及啓発活動

区 分	実 施 内 容	回 数
シルバーこまえの発行	会員に読みやすく、興味を持ってもらえるよう文字よりも写真を多くし、さらに写真が見やすいよう全ページカラーにしました。	年 4 回
事務局通信の発行	全会員に対する連絡事項や就業者募集等の情報提供を行いました。	随 時
リーフレット等の発行	発注者が依頼しやすいようにシルバー全体の仕事の価格表を作成し、内容を更新しました。	年 1 回
市内全戸チラシ配布	会員募集のチラシを 9 月、2 月に市内全戸に配布し、会員増強に努めました。	年 2 回
ホームページ	センターからのお知らせを随時更新し、ダンスクラブのイベント参加時の動画や、シルバーで主催した運動会などの写真をアップロードし、最新の情報を公開しました。また次年度に向けて会報「シルバーこまえ」がホームページからも閲覧出来るようにしました。	随 時
市広報誌の活用	入会登録日の日程やパソコン教室、英会話教室の募集情報を掲載し、会員増強および独自事業の活性化に努めました。また、いずみ支所にて行われた月2回のひまわり小物販売についても記事を掲載し、集客に努めました。	月 1 回 随 時
各種イベントへの参加	<ul style="list-style-type: none"> ・東京マラソン マラソン祭りボランティア活動に参加 ・こまえ市民まつりにこんにゃくおでんを出店 ・市民活動支援センターこまえくぼ 1234 主催のイベントにダンスクラブが出演 ・全国女性代表者会議の主催およびダンスクラブの出演 ・シルボヌ全国大会への参加 ・J:COM のローカル番組にダンスクラブ出演 ・狛江市健康づくり事業「脳と身体の元気教室」にダンスクラブ出演 ・コマラジ生出演(毎月第2金曜日) ・コマラジ CM 出演(毎週金曜日) 	各 1 回 随 時

(2) 入会希望者への対応

区 分	実 施 内 容	回 数
入会登録	入会の手続きが入会希望者の負担なく進められるよう1日で終わるよう設定。また年2回、会員募集チラシを市内全戸に配布した際には、臨時の入会登録日をもうけ、希望者が長期間待つことなく入会出来るよう努めました。	月1回

(3) 研修・講習の実施

会員の就業に関する知識・技能習得を目的とした研修・講習会等の実施

区 分		研 修 内 容	人 数
知識習得研修	東京しごと財団	安全リーダー研修 7/27	1名
	第7ブロック シルバー 人材センター	健康を支える食生活 9/21 腰スッキリ体操 10/19 安全就業研修会 10/26	1名 1名 2名
	独自の研修 講習会	派遣事業研修 狛江 SC 4/27 派遣事業研修 狛江 SC 5/16 派遣事業研修 狛江 SC 6/24 派遣事業研修 狛江 SC 7/21 派遣事業研修 狛江 SC 8/25 派遣事業研修 狛江 SC 9/22 派遣事業研修 狛江 SC 10/28 保育研修 12/1 派遣事業研修 狛江 SC 11/29 派遣事業研修 狛江 SC 12/23 派遣事業研修 狛江 SC 1/20 転倒予防体操 1/27 接遇 研修 2/17 派遣事業研修 狛江 SC 2/21 派遣事業研修 狛江 SC 3/23	5名 2名 4名 6名 2名 4名 5名 15名 4名 6名 2名 14名 29名 14名 8名
技能研修	東京しごと財団	家事援助ハウスクリーニングⅡ 第1回 5/19・20 生活支援サービス研修(調理) 6/9 家事援助ハウスクリーニングⅢ 第1回 9/8 家事援助ハウスクリーニングⅡ 第2回 10/18 植木剪定研修 10/13・14・17・18・20・21・24・25・27・28・31 11/1・2・4・7・8 パソコン出張サービス 1/24～26	2名 1名 1名 2名 1名 1名
その他		伐木等業務安全衛生特別教育講習 1/24～26	2名

(4) 会議の開催状況

定 時 総 会	1回
理 事 会	12回
三 役 会	随時
専 門 委 員 会	各12回

地 区 長 会 議	4回
地区長・班長合同会議	2回
仕事別グループ会議	随時
独自事業会議	随時
各地区毎の地区会議	随時

その他会議等の参加

- ① しごと財団会長会議 2回
- ② 第七ブロック会長会議 1回

(5) 令和4年度 傷害・賠償事故報告

令和4年度において、傷害・賠償事故は3件でした。(傷害事故1件・賠償事故2件)

※いずれも保険対象外

令和5年3月31日時点で、連続無事故記録が79日となりました。

(6) 会員活動の充実

☆制度の拡充

クラブ活動の実施

・ダンスクラブ

狛江市シルバー人材センター一定時総会 6/17 出演

狛江古代カップいかだレース 7/24 出演

狛江市シルバー人材センター地区対抗大運動会 10/27 出演

第2回こまえくぼ1234 フェスティバル 11/6 出演

第18回シルバー人材センター全国女性代表者会議 11/24 出演

運動の習慣化による健康づくり事業 2/2 出演

・麻雀クラブ

初心者:中央公民館(毎週水曜日)にて実施

中・上級者:上和泉地域センター(第2・4木曜日)にて実施

☆会員の顕彰

- ① 永年表彰 令和4年6月17日(金)西河原公民館 三階多目的ホール 会員8名
- ② シルバー貢献表彰 令和4年6月17日(金)西河原公民館 三階多目的ホール 会員13名
- ③ 感謝状 令和4年6月17日(金)西河原公民館 三階多目的ホール 会員1名

☆親睦イベントの開催

シルバー人材センター地区対抗大運動会の開催 令和4年10月27日(木) 116名参加