

## 令和7年度事業計画

2025年、我が国は戦後の第一次ベビーブームの団塊の世代が、全員75歳以上の後期高齢者となる一方、少子化が加速して労働力が低下することにより、社会保障費の負担がさらに増大することが懸念されております。

そのような状況の中で、元気な高齢者を増やして、負担の軽減を促して行きたいところではありますが、全国のシルバー人材センターでは、会員の減少に歯止めが掛からない状況が続いており、喫緊の課題となっています。

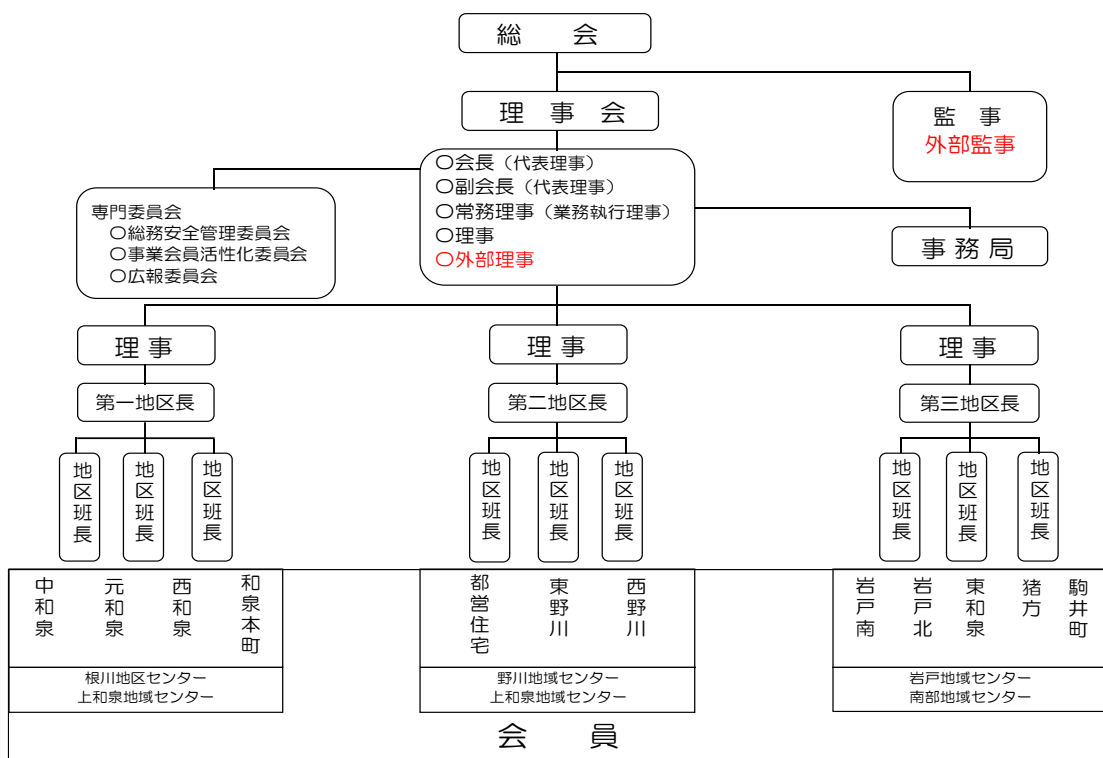
一方、狛江市シルバー人材センターは、10年間順調に会員数が増加し、昨年は、全国から注目された駄菓子屋「狛もん」を開店し、高齢者の生きがい就業の場の提供に努めてまいりました。

今年度は、この事業を拡大して、高齢化する会員の就業機会の場の提供に努めていくことを目標に、いずみ支所の活用を更に強化していく為に、常勤職員を配置します。

また、4月1日に公益法人法が改正されることに伴い、公益法人のガバナンス強化により、外部理事・外部監事が義務付けられることになりました。これにより、法人内部の透明性の向上と、法人の公正な運営が促進されます。

更に、来年4月に移行予定の新しい契約方法への対応の為、発注者へは丁寧な説明による理解促進と就業会員のスマホを活用した会員向けネットサービスSmile to Smile(スマイルトスマイル)の会員登録を推進してまいります。

令和7年度は、「第4次中期基本計画」に基づき、会員数840人、事業実績2億3千万円を目標に、会員一人ひとりが元気に輝き続けることが、明日の狛江を創っていくという思いの「シルバーの輝きが創るわが街狛江」のスローガン通り、今年度も会員が笑顔で活躍できる、魅力ある事業運営に全力で取り組んでまいります。



## 1 基本方針

泊江市シルバー人材センターの第4次中期基本計画の基本目標は、次のとおりです。

### I 会員の拡充

- (1) 効果的な新規入会の促進
- (2) 研修会や講習会の充実
- (3) 退会者の抑制
- (4) Web を活用した入会手続きの促進

### II 就業機会の拡充

- (1) 派遣事業の拡充
- (2) 独自事業の創出
- (3) 高年齢会員の就業
- (4) いずみ支所の活用

### III 安全の推進

- (1) 事故防止の徹底
- (2) 健康診査等の受診勧奨
- (3) 猛暑への取組
- (4) 就業経路途上の事故防止

### IV 財務・組織体制の強化

- (1) 新制度への対応
- (2) コンプライアンスの推進
- (3) 職員体制の強化
- (4) 衛生管理体制の充実
- (5) 財務の健全性

## 2 重点事項

基本目標を受けて、令和7年度に重点的に取り組む事項は次のとおりです。

### I 会員の拡充

#### (1) 市内への PR 活動

創意工夫した募集チラシを年2回全戸配布することにより、会員の募集とシルバー事業を周知していきます。更に、臨時の入会登録日を設けて、入会者の登録を促進します。

## (2) 就業会員の資質の向上

センター独自の研修や講習会を開催する他、しごと財団や第七ブロックの研修や講習に積極的に会員が参加するように努めます。

## (3) イベント、クラブ活動、ボランティア活動、地区活動の充実

創意工夫したセンター主催のイベントやクラブ活動、ボランティア活動、更に様々な地区活動への参加を呼び掛け、就業以外に参加できる機会の充実を図ることにより、同年代の地域での仲間づくりの構築と社会参加を促進していきます。

## (4) いずみ支所の活用

常勤の職員を配置し、いずみ支所の活用の拡大に努めます。

## II 就業機会の拡充

### (1) 80歳以上の会員への就業機会の場の提供

「狛もん」の駄菓子販売の強化を図る為に、販売方法を工夫します。

### (2) 就業希望者への就業の提供

事務局通信の中で就業情報を掲載し、新規入会者や新たな就業希望会員に、就業の場を提供し、会員の満足度を高めます。

(3) 民間に移行した学童クラブの派遣就業等会員に人気がある、職種の就業開拓に努めます。

## III 安全の推進

### (1) 安全就業の推進

入会登録時の研修で、安全就業の重要性を周知します。

会員に市の健康診査等への受診の勧奨と安全巡回パトロールにより、安全就業の推進に努めます。

### (2) 安全だよりの内容の充実

年2回発行の安全だよりに健康相談医コラムを掲載し、安全だよりの内容の充実を図ります。

### (3) 熱中症予防対策

定期的な職群会議を開催し、植木の剪定や除草等、屋外で仕事をする会員にそれぞれの規程を遵守し、熱中症予防に努めるように周知します。

### (4) 安全就業の為の講習会の企画

今年度も就業途上に自転車を使用する会員を対象にした自転車講習会や転倒予防講習会を開催します。

#### IV 財務・組織体制の強化

##### (1) 新しい契約方法への対応

新しい契約方法に対応していく為、引き続き就業会員にスマホの活用の講習会を企画していきます。

##### (2) 健康相談医による健康の増進

会員、職員の健康相談医として、市内クリニック院長と契約して、健康の増進に努めます。

##### (3) 職員の能力の育成と強化

事務局体制の強化として、担当者の事務分掌の変更により、職員の能力と育成を強化し、組織体制を更に構築していきます。

定期的に職員会議を開催し、職員の潜在能力を引き出せるように工夫します。