

平成 27 年度事業報告

平成 27 年度は、新たに平成 28 年度からシルバー派遣事業、平成 29 年度から介護保険事業に参入する事による、ガバナンス(組織統治)の重要性を踏まえ、狛江市を 5 分割に分けて、それぞれの地区を担当理事制に致しました。更に、各地区で中長期計画を作成して頂き、地区長、地区班長と共に、地区会員の交流や親睦、情報の収集や発信、会員増強、会員の就業機会拡大や促進、社会奉仕活動に取り組んで頂きました。このことは、今後のシルバー事業拡大の重要な組織体制基盤になると考えています。更に、地区活動を通じて、シルバー事業への会員皆様方の参画意識の向上となり、第 1 回桜まつりやいかだレースに初参加など様々なイベントやボランティア活動等、多くの会員の皆様方にご参加頂きました。

また、委員会活動につきましても、総務、事業、広報、女性、安全管理の各委員会ごとに、中長期計画を作成し、各委員会で積極的に活動を推進致しました。

会員数につきましては、昨年より 4 名増とほぼ横ばいとなりました。

また、事故につきましても賠償と障害、合わせて 7 件あり、会員数同様、平成 28 年度以降の課題となりました。

事業実績につきましては、民間の事務費を 10%に引き上げたことにより、契約金額は昨年よりも増加となり、財政の安定を保つことが出来ました。

シルバー事業に深いご理解とご協力を頂きました、狛江市を始めとする関係機関の皆様、並びに発注者の皆様方に深く感謝申し上げます。

以下、平成 27 年度事業についてご報告致します

1 事業の概要(平成 27 年度末)

	平成27年度	平成26年度	前年度比
会 員 数	511人	507人	0.79% 増
契約金額	176,527,267円	175,168,434円	0.78% 増
配分金額	152,985,676円	153,884,486円	-0.58% 減
受託件数	5,332件	5,372件	-0.74% 減
就業実人員	478人	486人	-1.65% 減
就業延人員	52,273人	51,584人	1.34% 増
就 業 率	93.5%	95.9%	-2.5% 減

2 事業実施報告

(1) 普及啓発活動

区 分	実 施 内 容	回 数
シルバーこまへの発行	総務と広報が分かれたことにより広報委員のメンバーが一新され、より読みやすく、興味を持ってもらえるよう内容を見直しました。印刷会社を変更することにより、低コストで高品質な紙面が実現しました。	年 4 回
事務局通信の発行	全会員に対する連絡事項、事業実績、就業者募集等の情報提供等を行いました。	随 時
女性委員会広報誌の発行	全会員に対し、女性委員会の活動に関する各種の情報提供を行い、女性会員の増強、就業の拡充、会員の親睦を図りました。	年 4 回
安全だよりの発行 安全通信の発行	全会員に対し、安全就業に関する各種の情報提供を行い、傷害事故・交通事故等の防止を図りました。	年 2 回 随 時
リーフレット等の発行	チラシ・会員募集・ポケットティッシュ等を配布し、仕事の開拓と会員増を図りました。	随 時
ホームページ	センターからのお知らせを、随時更新し、新しい情報を常に載せるようにしました。	随 時
市広報誌の活用	事業内容等を広報し、高年齢者就業の理解と参加を図りました。 入会説明・相談日を掲載し会員増を図りました。	随 時 月 1 回
街頭広報活動	「シルバー月間」に市内スーパー店頭にて会員募集・仕事募集のチラシ、ティッシュを配布し広報活動を行いました。	年 1 回
各種イベントへの参加	・桜まつり ・多摩川いかだレース ・市民まつり イベントを通して事業内容をPRし、市民の生活に役立つ身近な存在であることを周知しました。	各 1 回

(2) 入会・就業相談

① 入会者相談

区 分	実 施 内 容	回 数
入会説明・相談会	センターの事業理念、事業内容、就業の仕方等を理解してもらい、センター事業の目的になじむ会員の獲得を図りました。	月1回
入会審査・入会研修	入会審査と入会研修を実施しました。	月1回

② 就業相談

区 分	実 施 内 容	回 数
会 員 相 談	未就業者には、職員による就業相談	随 時
市 民 総 合 相 談	高齢者就業相談として、平成 27 年 10 月 16 日(金) 13:00～16:00 に、入会相談及び仕事の発注に関する相談を実施しました。	年1回
発 注 者 相 談	仕事の発注に関する相談	随 時

(3) 就業開拓提供

高齢者の臨時的、短期的な就業機会の開拓及び提供

- ・ 公共事業の受注拡大を図るため、狛江市に協力を要請しました。
- ・ 独自事業のパソコン教室・成人向けの英会話教室を開講し、市民に提供しました。
- ・ 独自事業の衣服工房ひまわりが、慈恵医科大学第三病院に月に1回出店する他、南部地域センターまつりで小物を販売しました。また、ひまわり店内でも小物販売コーナーを常設し、更なる拡大に努めました。

(4) 就業機会の提供

	実績(月平均)	目標(月平均)	達成率
受 注 件 数	444件	457件	97. 2%
就 業 延 人 員	4,356人	4,400人	99. 0%
契 約 金 額	1,471万円	1,810万円	81. 3%

(5) 未就業者対策及び就業率の向上

- ・ ホームページと「事務局通信」に就業者の募集情報を掲載し、提供に努めました。
- ・ 特定職場要綱の改正に伴い、就業期限が終了する会員に新たな就業機会の提供を行いました。

(6) 研修・講習の実施

会員の就業に関する知識・技能習得を目的とした研修・講習会等の実施

区 分		研 修 内 容		人 数
知識 習得 研修	東京しごと財団	新任安全管理委員会勉強会 国分寺労政会館	平成 27 年 6 月 11 日(木) 1 日間	1
		安全リーダー研修 国分寺労政会館	平成 27 年 7 月 21 日(火) 1 日間	1
		シルバーパス会員向け説明会	平成 27 年 7 月 28 日(火) 1 日間	3
		シルバーパス会員向け説明会	平成 27 年 8 月 5 日(水) 1 日間	2
		安全大会	平成 27 年 9 月 30 日(水) 1 日間	3
		自転車安全講習会	平成 27 年 11 月 12 日(木) 1 日間	3
		派遣事業研修	平成 28 年 3 月 9 日(水) 1 日間	10
	第7ブロック シルバー人材 センター	事故未然防止ポイント 八王子SC	平成 27 年 7 月 30 日(木) 1 日間	8
	独自の研修・ 講習会	熱中症セミナー 狛江SC	平成 27 年 6 月 9 日(火) 1 日間	24
		個人情報保護 研修会 防災センター	平成 27 年 8 月 28 日(金) 1 日間	34
転倒予防講習 南部地域センター		平成 27 年 12 月 2 日(水) 1 日間	18	
民間清掃研修 狛江SC		平成 27 年 12 月 18 日(金) 1 日間	18	
会員接遇研修 狛江SC		平成 28 年 3 月 22 日(火) 1 日間	26	
技能 研修	東京しごと財団	ハウスクリーニングⅡ	平成 27 年 6 月 10 日～ 2 日間	1
		ハウスクリーニングⅢ	平成 27 年 6 月 22 日～ 2 日間	1
		植木の剪定(初級)	平成 27 年 6 月 24 日～ 16 日間	1
		パソコン教室運営	平成 27 年 7 月 7 日～ 4 日間	1
		家事援助 基本研修(調理)	平成 27 年 8 月 25 日～ 1 日間	2
		ハウスクリーニングⅡ	平成 27 年 11 月 9 日～ 2 日間	1
		ハウスクリーニングⅢ	平成 27 年 11 月 19 日～ 2 日間	1
		毛筆筆耕(賞状書き)	平成 27 年 11 月 24 日～ 12 日間	1
		パソコン出張サービス	平成 28 年 1 月 26 日～ 3 日間	1

(7) 組織活動

公益社団法人としての組織運営の推進

シルバー人材センター事業の円滑な運営を図る為、専門委員会を積極的に開催するとともに、地区長会議、地区長・班長合同会議を開催して、会員の組織に対する意識を啓発しました。

事業の効果的推進を図るため以下の会議等を実施しました。

定 時 総 会	1回
理 事 会	12回
三 役 会	随時
専 門 委 員 会	12回
地 区 長 会 議	3回
地区長・班長合同会議	3回
安全支援員等合同会議	6回
仕 事 別 グ ル ー プ 会 議	随時
独 自 事 業 会 議	随時

その他会議等の参加

- ① しごと財団会長会議 2回
- ② 第七ブロック会長会議 2回

(8) 安全就業推進事業

安全就業に関して、安全管理委員会・安全支援員並びに安全就業推進員が中心となり、安全対策を積極的に実施、推進しました。

- ① 東京しごと財団と協調し、安全就業強化月間を設定して、安全の再確認及び安全意識の高揚を図りました。
- ② 東京都シルバー人材センター安全就業推進大会に参加しました。
- ③ 東京しごと財団「安全・適正就業パトロール指導員」と就業現場を巡回しました。
- ④ 安全管理委員会・安全支援員により就業現場を巡回し、安全指導を実施しました。
- ⑤ センターに安全ポスターを掲示しました。
- ⑥ センターに連続安全就業達成日数を掲示します。
- ⑦ 安全だより・安全通信に、安全就業に関する啓発記事及び情報を掲載しました。
- ⑧ 会報等に安全就業と健康に関する啓発記事を掲載しました。
- ⑨ 会員から安全標語を募集し、応募作品は会報等に掲載しました。
- ⑩ 安全就業に係る各種講習会を開催しました。
- ⑪ 作業別安全就業基準によって、会員に安全就業の意識を啓発しました。

(9) 平成 27 年度 傷害・賠償事故

事故日	性別	年齢	就業内容	事故状況	程度
平成 27 年 5 月 18 日	男性	70 代	配布	顔面創傷	通院 3 日
平成 27 年 5 月 19 日	男性	80 代	配布	背骨骨折	通院 6 7 日
平成 27 年 6 月 2 日	男性	70 代	家事援助	虫刺され	通院 1 日
平成 27 年 10 月 6 日	男性	60 代	植木剪定	支柱のワイヤー切断	
平成 27 年 10 月 19 日	男性	70 代	学校巡回	打撲挫傷	通院 5 日
平成 27 年 10 月 24 日	男性	70 代	電気	ネジの紛失	
平成 27 年 12 月 16 日	男性	70 代	家事援助	蛇口レバーの破損	

(10) 福利厚生・地域社会貢献

会員相互の連帯感とコミュニケーションを図るため、次の事案を実施しました。

- ① 新年の集い 平成 28 年 1 月 22 日(金) 市民センター地階ホール 会員・来賓 75 名
- ② 傘寿(80 歳)の表彰 会員 30 名
- ③ 職員・会員のための相談日 毎月第 2 木曜日
- ④ 同好会活動 吟詠クラブ 毎月 2 回(第 2・4 水曜日)

(11) ボランティア活動

- ① 供養塚児童公園の清掃・除草を毎週火曜日に実施しました。
延 40 日・会員 9 名・延会員 130 名
- ② 狛江駅周辺・市役所周辺の清掃を実施しました。
平成 27 年 12 月 12 日(土)午前 9 時から 2 時間 会員・職員 64 名
- ③ その他
ア 市民まつり当日の禁煙マナーアップキャンペーンに参加しました。 役員 2 名
イ 学校安全ボランティアに参加しました。

(12) 特定職場要綱の見直しを行い、会員の就業機会の均等化を図る、新たな要綱を作成しました。

(13) その他

- ① 会計・業務の監査、指導
ア 当センターの監事により、概ね 3 か月に一度の会計・業務指導を実施しました。
イ 当センターの監事によって、会計・業務監査が平成 28 年 5 月 2 日(月)に実施しました。
- ② 必要に応じて、職員会議を実施し、業務の共通認識を図り、問題点の改善に努めました。